



CUD -AGA
PLAN ANUAL 2021



CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA ACADEMIA GENERAL DEL AIRE

Director: Nicolás Madrid García

Subdirector: Andrés Dolón Payán

Secretaria del Centro: Carmen de Nieves Nieto

Gerente: Ricardo Teruel Sánchez



ÍNDICE

LÍMEAS ESTRATÉGICAS
FORMACIÓN Y DOCENCIA
INVESTIGACIÓN
GESTIÓN
RECURSOS HUMANOS
PRESUPUESTO





LÍMEAS ESTRATÉGICAS





FORMACIÓN Y DOCENCIA

- **Estrategia 1:** Mejorar la eficacia de los estudios conducentes a la obtención del título de grado, para lograr la mejor formación de Oficiales del Cuerpo General del Ejército del Aire (Ley 39/2007) desde un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua.
- **Estrategia 2.** Mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las enseñanzas de grado y máster.
- **Estrategia 3.** Impulsar la internacionalización a través de la movilidad para la formación
- **Estrategia 4.** Consolidar el Máster Universitario en Técnicas de Ayuda a la Decisión, en colaboración con los Ejército, Armada y Guardia Civil, con un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua.
- **Estrategia 5.** Organizar cursos de especialización orientados a cubrir necesidades formativas de personal militar.

INVESTIGACIÓN

- **Estrategia 6.** Impulsar el desarrollo de la innovación y la investigación de calidad con líneas consideradas de interés en el ámbito de las Fuerzas Armadas y de la paz, la seguridad y la defensa.
- **Estrategia 7.** Promocionar y desarrollar la investigación y la transferencia del conocimiento.

GESTIÓN

- **Estrategia 8.** Consolidar la política de transparencia y rendición de cuentas.
- **Estrategia 9.** Contribuir al mantenimiento y mejora de la infraestructura en colaboración con la Academia General del Aire.
- **Estrategia 10.** Impulsar la colaboración con la Universidad de adscripción para la docencia y la investigación.
- **Estrategia 11.** Colaborar con las instituciones políticas, económicas, culturales y ciudadanas con el fin de fomentar la solidaridad y el desarrollo cultural y social de todos los ciudadanos





FORMACIÓN Y DOCENCIA



FORMACIÓN Y DOCENCIA			
LÍNEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
<p>Estrategia 1: Mejorar la eficacia de los estudios conducentes a la obtención del título de grado, para lograr la mejor formación de Oficiales del Cuerpo General del Ejército del Aire (Ley 39/2007) desde un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua</p>	<p>OE.1.1. Impulsar el sistema de análisis de resultados y planes de mejora del proceso enseñanza y aprendizaje.</p>	<p>Analizar anualmente los resultados de aprendizaje y proponer acciones de mejora en los casos que sea necesario (Sistema de Gestión de Calidad)</p>	<p>Indicadores académicos</p> <p>Tasas de éxito/rendimiento/eficiencia</p>
		<p>Evaluar la actividad docente para desarrollar planes de mejora.</p>	<p>Indicadores de satisfacción de alumnos y PDI</p>
	<p>OE.1.2. Promover el desarrollo de nuevas metodologías enseñanza - aprendizaje para lograr un mayor impacto en la formación del alumnado y en los resultados académicos.</p>	<p>Renovación y actualización del sistema de evaluación de TFG para mejorar los resultados de evaluación</p>	<p>Nº de TFG aprobados</p>
		<p>Revisión del sistema de evaluación de las asignaturas para adaptarlos al contexto de COVID 19, con impacto positivo para el aprendizaje</p>	<p>Nº de asignaturas con sistema de evaluación revisado</p>



		Impulsar y apoyar el desarrollo de proyectos de innovación docentes y su difusión, derivados de la adaptación a la situación de pandemia del COVID 19.	Nº de proyectos de innovación docente desarrollados. Nº de publicaciones docentes. Nº de comunicaciones y ponencias presentadas en congresos docentes.
	OE.1.3. Impulsar la colaboración del CUD con la Academia General del Aire para asegurar el desarrollo de todos los procesos de formación integral de los Caballeros y Damas Alumnos, favoreciendo la formación en valores propios de la Institución Militar.	Realizar conjuntamente el calendario académico y la organización logística de la docencia, para integrar todas las actividades previstas en la formación de los futuros oficiales del Ejército del Aire, abordando las contingencias derivadas de la pandemia COVID 19.	Calendario aprobado por instancias superiores Instrucciones aprobadas y organización de espacios seguros para la evaluación
Estrategia 2. Mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las enseñanzas de grado y máster.	OE.2.1. Mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las enseñanzas de grado y máster.	Convocatorias de plazas para seleccionar profesorado Conseguir la dotación de plazas de Contratado Doctor para retener talento en el CUD AGA	Nº de doctores acreditaciones de Ayudante Doctor. Nº de doctores acreditaciones de Contratado Doctor.
	O.E.2.2. Procurar que la plantilla aprobada por CECIR para profesorado militar sea cubierta.	Procurar la provisión de destinos de profesorado militar al CUD	Prospección de candidatos Nº de profesores militares con titulación de grado. Nº de profesores militares con titulación de máster



<p>Estrategia 3. Impulsar la internacionalización a través de la movilidad para la formación</p>	<p>OE.3.1. Facilitar los intercambios internacionales con centros de formación militar para alumnos y con instituciones universitarias internacionales para el profesorado.</p>	<p>Facilitar el aprendizaje de una segunda lengua para alcanzar los niveles adecuados de comunicación.</p>	<p>Pruebas de nivel de idiomas recogidas en MCER / S.L.P.</p>
		<p>Participar en programas de Erasmus para profesores y facilitar intercambios de alumnos con aquellos centros militares con que el E.A. tenga convenios de intercambio</p>	<p>Nº de alumnos participantes Nº de profesores participantes</p>
<p>Estrategia 4. Consolidar el Máster Universitario en Técnicas de Ayuda a la Decisión, en colaboración con los Ejército, Armada y Guardia Civil, con un enfoque orientado a la calidad y a la mejora continua..</p>	<p>OE.4.1. Desplegar un sistema de análisis de resultados y acciones de mejora.</p>	<p>Analizar anualmente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y proponer acciones de mejora en los casos que sea necesario (Sistema de Gestión de Calidad)</p>	<p>Nº de matriculados Tasas de éxito/rendimiento y eficiencia Nivel de satisfacción de los alumnos</p>
<p>Estrategia 5. Organizar cursos de especialización orientados a cubrir necesidades formativas de personal militar.</p>	<p>OE.5.1. Identificar necesidades formativas el ámbito de la defensa y la seguridad para desarrollar cursos de especialización que se impartan anualmente.</p>	<p>Desarrollar la oferta formativa de cursos de especialización, una vez identificadas las necesidades en el ámbito de la defensa y la seguridad</p>	<p>Nº de cursos de especialización. Títulos de nuevos cursos identificados.</p>





INVESTIGACIÓN



LÍNEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
<p>Estrategia 6. Impulsar el desarrollo de la innovación y la investigación de calidad con líneas consideradas de interés en el ámbito de las Fuerzas Armadas y de la paz, la seguridad y la defensa.</p>	<p>OE.6.1. Promover la participación en proyectos internacionales y nacionales en las áreas de ciencia, tecnología y sociedad cuyas temáticas sean de interés para el presente y el futuro.</p>	Seminarios de investigación	Nº de seminarios realizados
		Participación en Proyectos europeos de personal investigador del CUD	Nº de proyectos europeos
		Participación en Proyectos nacionales de personal investigador del CUD	Nº de proyectos nacionales
		Participación en Proyectos regionales o locales de personal investigador del CUD	Nº de proyectos regionales y locales
		Estancias de investigación en universidades y centros de investigación	Nº de estancias
		Logro de reconocimientos y distinciones	Nº de premios y distinciones
		<p>OE.6.2. Apoyar la producción científica y su divulgación mediante publicaciones y participación en congresos nacionales e internacionales.</p>	Publicaciones de artículos en revistas indexadas
	Publicaciones de artículos en otras revistas científicas		Nº de artículos publicados
	Publicar libros y capítulos de libros		Nº de libros publicados Nº de capítulos de libros
	Comunicaciones y ponencias en Congresos internacionales		Nº de comunicaciones y ponencias
	Comunicaciones y ponencias en Congresos nacionales..		Nº de comunicaciones y ponencias



<p>Estrategia 7. Promocionar y desarrollar la investigación y la transferencia del conocimiento.</p>	<p>OE.7.1. Favorecer la participación en grupos de investigación reconocidos por las instituciones competentes para el desarrollo conjunto de iniciativas.</p>	<p>Creación de Grupos de investigación del CUD.</p>	<p>Nº de grupos creados</p>
		<p>Pertenencia a Grupos de investigación de universidades o institutos.</p>	<p>Nº de investigadores pertenecientes a Grupos de investigación</p>
	<p>OE.7.2. Promocionar las actividades de investigación y transferencia de conocimiento en el CUD.</p>	<p>Convocatoria de proyectos de investigación del CUD.</p>	<p>Nº de proyectos desarrollados en la convocatoria</p>
		<p>Desarrollo de patentes y propiedad industrial.</p>	<p>Nº de patentes</p>
	<p>OE.7.3. Facilitar el desarrollo de colaboraciones y proyectos entre el CUD y entidades del ámbito de la Defensa y empresas privadas.</p>	<p>Desarrollo de proyectos conjuntos.</p>	<p>Nº de proyectos conjuntos ejecutados</p>
	<p>OE.7.4. Divulgar los resultados de la investigación del CUD en la sociedad.</p>	<p>Despliegue de acciones y actividades para la divulgación de resultados.</p>	<p>Nº de acciones y actividades de divulgación</p>
<p>OE.7.5. Organización de Congresos.</p>	<p>Participación en la organización del DESE I+D 2020.</p>	<p>Soporte enviado</p>	



GESTIÓN



GESTIÓN			
LÍNEA ESTRATEGICA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES	INDICADOR
Estrategia 8. Consolidar la política de transparencia y rendición de cuentas.	O.E.8.1. Desarrollar la gestión administrativa, económica y financiera con una deliberada orientación a la eficacia, la eficiencia y la transparencia.	Gestionar con diligencia la contabilidad y el presupuesto, así como la gestión laboral, para proporcionar la información económica y financiera necesaria.	Documentación y cuentas anuales publicadas en la web en los plazos establecidos.
Estrategia 9. Contribuir al mantenimiento y mejora de la infraestructura en colaboración con la Academia General del Aire.	O.E.9.1. Mantener actualizado el sistema de red, tecnologías y recursos para optimizar la docencia y la investigación	Renovación de servidores y sistemas de comunicación	Renovaciones realizadas
		Adquisición de dispositivos, hardware y software necesarios, previstos en el presupuesto anual (y las necesidades sobrevenidas por la pandemia Covid19).	Adquisición de hardware y software, webcam y otros dispositivos de apoyo a la docencia



<p>Estrategia 10. Impulsar la colaboración con la Universidad de adscripción para la docencia y la investigación.</p>	<p>O.E.10.1. Impulsar la estrecha colaboración con la Universidad de adscripción ((UPCT) para afrontar los nuevos retos y tendencias en la Educación Superior.</p>	<p>Participar en proyectos de investigación con dotación presupuestaria</p>	<p>Nº de proyectos</p>
		<p>Aumentar la utilización de medios y herramientas disponibles para alumnos y profesores con cuentas @cud.upct como apoyo a docencia.</p>	<p>Formación del profesorado</p> <p>Número de alumnos y profesores que utilizan dichas herramientas</p>
<p>Estrategia 11. Colaborar con las instituciones políticas, económicas, culturales y ciudadanas con el fin de fomentar la solidaridad y el desarrollo cultural y social de todos los ciudadanos.</p>	<p>O.E. 11.1. Despliegue de un programa para desarrollar la aproximación a grupos de interés de la sociedad murciana, concertando encuentros y reuniones con los agentes sociales.</p>	<p>Identificar agentes sociales de interés para el CUD para promover los encuentros y reuniones e identificar ámbitos de colaboración.</p>	<p>Número de reuniones mantenidas.</p> <p>Nº de ámbitos de colaboración identificados</p>



RECURSOS HUMANOS





Para el desarrollo del Plan anual se cuenta con los medios humanos actuales y los que se tiene previsto contratar en base a la plantilla prevista por la CECIR y las autorizaciones concedidas. Se cuenta con los medios materiales presupuestados para el ejercicio económico 2021, aprobados por el Patronato del CUD

EQUIPO DIRECTIVO: 4

Director

Subdirector

Secretaria del Centro

Gerente

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



CATEGORÍA	PLANTILLA CECIR	AUTORIZADS	OCUPADAS
Profesor Contratado Doctor	28	23	22
Profesor Ayudante Doctor	18	18	10
Profesor Militar	4	4	3
TOTAL	50	45	35

PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS)

Personal Civil	11
Personal Militar	1
TOTAL	12



PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO 2021