



Guía docente

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y LIDERAZGO

Curso 2020-21



MASTER UNIVERSITARIO EN TÉCNICAS DE AYUDA A LA DECISIÓN

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA

Universidad Politécnica de Cartagena

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	1/10	



1. Descripción general

Nombre	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y LIDERAZGO
Código	243101024
Carácter	Optativa
ECTS	4
Unidad temporal	Cuatrimestral
Despliegue temporal	Curso 1º - Segundo cuatrimestre
Menciones / especialidades	
Idioma en la que se imparte	Castellano
Modalidad de impartición	Semipresencial

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	2/10	



2. Datos del profesorado

Nombre y apellidos	Nicolás Martínez, Catalina
Área de conocimiento	Organización de Empresas
Departamento	Ciencias Económicas y Jurídicas (CUD)
Teléfono	968189934
Correo electrónico	catalina.nicolas@ cud.upct.es
Horario de atención y ubicación durante las tutorías	Consultar en el Aula Virtual de la asignatura
Titulación	Doctora en Ciencias del Trabajo
Categoría profesional	Profesor/a Ayudante Doctor/a de Facultades y Escuelas Superiores
Nº de quinquenios	No procede por el tipo de figura docente
Nº de sexenios	No procede por el tipo de figura docente
Currículum vitae	
Responsable de los grupos	G1

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	3/10	



3. Competencias y resultados del aprendizaje

3.1. Competencias básicas del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CB9]. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

3.2. Competencias generales del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CG1]. Ser capaz de asumir la toma de decisiones eficiente en Organizaciones civiles y de Defensa y Seguridad, basándose en criterios científicos y herramientas metodológicas integradas procedentes de los ámbitos de la Estadística, Investigación Operativa y Sociología

3.3. Competencias específicas del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CE10]. Capacidad para el análisis y gestión estratégica en las organizaciones y sus áreas funcionales

[CE9]. Capacidad para enfrentarse a situaciones de riesgo e incertidumbre y tomar decisiones en diferentes entornos sociales

Competencias específicas de la asignatura (para aquellas asignaturas optativas que las tengan)

3.4. Competencias transversales del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CT5]. Aplicar criterios éticos y de sostenibilidad en la toma de decisiones

3.5. Resultados del aprendizaje de la asignatura

Al terminar con éxito esta asignatura, los estudiantes serán capaces de: Conocer los diferentes métodos de gestión dentro del ámbito de una organización. Evaluar la necesidad de la gestión del liderazgo. Analizar la gestión de un equipo de trabajo.

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	4/10	



4. Contenidos

4.1 Contenidos del plan de estudios asociados a la asignatura

GESTIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL. GESTIÓN DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO.

4.2. Programa de teoría

Unidades didácticas y temas

1. Gestión Estratégica de los Recursos Humanos
 1. Gestión Estratégica de los Recursos Humanos
2. Gestión del Liderazgo en la organización
 2. Gestión del Liderazgo en la organización

4.3. Programa de prácticas

Nombre y descripción

Se desarrollarán prácticas/ejercicios/problemas a la finalización de cada tema con el objeto de que los alumnos se familiaricen con la aplicación práctica de la materia impartida y su aplicación y utilidad en la vida real.

Observaciones

Prevención de riesgos

La Universidad Politécnica de Cartagena considera como uno de sus principios básicos y objetivos fundamentales la promoción de la mejora continua de las condiciones de trabajo y estudio de toda la Comunidad Universitaria. Este compromiso con la prevención y las responsabilidades que se derivan atañe a todos los niveles que integran la Universidad: órganos de gobierno, equipo de dirección, personal docente e investigador, personal de administración y servicios y estudiantes. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la UPCT ha elaborado un "Manual de acogida al estudiante en materia de prevención de riesgos" que puedes encontrar en el Aula Virtual, y en el que encontraras instrucciones y recomendaciones acerca de cómo actuar de forma correcta, desde el punto de vista de la prevención (seguridad, ergonomía, etc.), cuando desarrolles cualquier tipo de actividad en la Universidad. También encontrarás recomendaciones sobre cómo proceder en caso de emergencia o que se produzca algún incidente. En especial, cuando realices prácticas docentes en laboratorios, talleres o trabajo de campo, debes seguir todas las instrucciones del profesorado, que es la persona responsable de tu seguridad y salud durante su

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	5/10	



realización. Consúltale todas las dudas que te surjan y no pongas en riesgo tu seguridad ni la de tus compañeros.

4.4. Programa de teoría en inglés

Unidades didácticas y temas

1. Human Resources Strategic Management
 1. Human Resources Strategic Management
2. Leadership management in the organization
 2. Leadership management in the organization

4.5. Observaciones

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	6/10	



5. Actividades formativas

Denominación	Descripción	Horas	Presencialidad %
Realización de pruebas escritas	Realización de las pruebas escritas propuestas por la profesora.	4	100
Lecturas (con comentarios, preguntas o discusión)	Análisis de las lecturas propuestas por la profesora.	4	50
Tutorías no presenciales	En caso de dudas el alumno puede optar a realizar tutorías online.	20	0
Discusiones	Discusiones y debates sobre los temas planteados por las profesoras.	10	0
Aprendizaje basado en problemas o proyectos	Solución de problemas planteados por la profesora.	10	0
Estudio de casos	Realización de los casos planteados por la profesora.	4	50
Actividades de Trabajo Individual (estudio, preparación de trabajos e informes, etc.)	Realización de trabajo individual propuesto por la profesora.	20	0
Análisis de datos	Tratamiento de los datos para poder realizar las actividades propuestas por la profesora.	8	0
Realización de actividades de evaluación formativas y sumativas	Realización de las actividades propuestas por la profesora en las diferentes unidades.	10	0
Comunicación síncrona y asíncrona para tutoría individual/grupal (foros, etc.)	Comunicación síncrona asíncrona para tutoría individual o grupal (foros...)	10	0

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	7/10	



6. Sistema de evaluación

6.1. Sistema de evaluación continua		
Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación %
Trabajo Individual	Se evaluarán las ejecuciones y el trabajo individual del alumno.	40 %
Actividades de Evaluación Continua	Se evaluará la participación en la sesiones, la contribución a temas de debate, la presentación de los trabajos propuestos, la capacidad de innovación y evaluación crítica. Estos tienen carácter obligatorio y, por tanto, deben ser realizados durante la impartición de la asignatura y entregados teniendo en cuenta las fechas propuestas por la profesora.	20 %
Realización de una prueba escrita con contenidos teórico-prácticos	Se evaluarán los conocimientos teóricos, la capacidad de aplicar conocimientos a la práctica y la capacidad de análisis.	40 %

6.2. Sistema de evaluación final		
Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación %
Trabajo Individual	Se evaluarán las ejecuciones y el trabajo individual del alumno.	40 %
Actividades de Evaluación Continua	Se evaluará la participación en la sesiones, la contribución a temas de debate, la presentación de los trabajos propuestos, la capacidad de innovación y evaluación crítica. Estos tienen carácter obligatorio y, por tanto, deben ser realizados durante la impartición de la asignatura y entregados teniendo en cuenta las fechas propuestas por la profesora.	20 %
Realización de una prueba escrita con contenidos teórico-prácticos	Se evaluarán los conocimientos teóricos, la capacidad de aplicar conocimientos a la práctica y la capacidad de análisis.	40 %

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08		
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.				
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E				
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	8/10		



6.3. Evaluación formativa

Descripción

Información

Tal como prevé el artículo 5.4 del Reglamento de las pruebas de evaluación de los títulos oficiales de grado y de máster con atribuciones profesionales de la UPCT, el estudiante en el que se den las circunstancias especiales recogidas en el Reglamento, y previa solicitud justificada al Departamento y admitida por este, tendrá derecho a una prueba global de evaluación. Esto no le exime de realizar los trabajos obligatorios que estén recogidos en la guía docente de la asignatura.

Observaciones

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	9/10	



7. Bibliografía y recursos

7.1. Bibliografía básica

Gómez-Mejía, Luis R. Dirección y gestión de recursos humanos. Prentice Hall. 2004. 842054356

Introducción a la psicología de los grupos. Pirámide. 1999. 8436812980

Robbins, Stephen P. Comportamiento organizacional. Prentice-Hall Hispanoamericana. 2009. 9786074420982

Albizu; Eneka; Landeta, J. Dirección Estretégica de los Recursos Humanos. Teoría y Práctica. Pirámide. 2011.

Goleman, G. iderazgo. El poder de la inteligencia emocional. Ediciones B. 2013.

Sabuezo, J.M.; Morales, F.G. Psicología social. Panamericana. 2015.

Yukl, G. Liderazgo en las organizaciones. Pearson Prentice Hall. 2010.

Gregorio Sánchez Marín y otros DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS. Diego Marín. 2012. 9788415429906

7.2. Bibliografía complementaria

Sánchez, José C. Psicología de los grupos: teorías, procesos y aplicaciones /. 9788448194000

7.3. Recursos en red y otros recursos

CSV:	D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Fecha:	16/09/2020 13:18:08	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/D3hPiW7pCtiVGIZRkKLCfYLjN	Página:	10/10	