

Guía docente

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS


Curso 2020-21



GRADO EN INGENIERÍA EN ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL (BOE 21-12-2012)

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA

Universidad Politécnica de Cartagena

CSV:	hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	1/11	



1. Descripción general

Nombre	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
Código	511103002
Carácter	Obligatoria
ECTS	4.5
Unidad temporal	Cuatrimestral
Despliegue temporal	Curso 3º - Segundo cuatrimestre
Menciones / especialidades	
Idioma en la que se imparte	Castellano
Modalidad de impartición	Presencial

CSV:	hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	2/11	



2. Datos del profesorado

Nombre y apellidos	Nicolás Martínez, Catalina
Área de conocimiento	Organización de Empresas
Departamento	Ciencias Económicas y Jurídicas (CUD)
Teléfono	968189934
Correo electrónico	catalina.nicolas@ cud.upct.es
Horario de atención y ubicación durante las tutorías	Consultar en el Aula Virtual de la asignatura
Titulación	Doctora en Ciencias del Trabajo
Categoría profesional	Profesor/a Ayudante Doctor/a de Facultades y Escuelas Superiores
Nº de quinquenios	No procede por el tipo de figura docente
Nº de sexenios	No procede por el tipo de figura docente
Currículum vitae	
Responsable de los grupos	G1, G2

CSV:	hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	3/11	



3. Competencias y resultados del aprendizaje

3.1. Competencias básicas del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CB1]. Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio

3.2. Competencias generales del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CG1]. Organizar y dirigir empresas e instituciones evaluando los aspectos propios del comportamiento organizacional y de gestión de recursos.

3.3. Competencias específicas del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CE20]. Seleccionar e implantar métodos de estudio del trabajo, planificación y gestión de la producción y de proyectos.

[CE25]. Describir los procesos de gestión de recursos humanos.

Competencias específicas de la asignatura (para aquellas asignaturas optativas que las tengan)

3.4. Competencias transversales del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CT2]. Trabajar en equipo.

3.5. Resultados del aprendizaje de la asignatura

Recordatorio de la visión histórica y conceptual del Estudio del Trabajo. Conocimiento y desarrollo de actividades relacionadas con metodologías de Estudio del Trabajo. Análisis de las características del trabajo dentro del contexto de la productividad. Comprensión de la relación existente entre organización, Estudio del Trabajo y productividad. Conocimiento de las técnicas de Estudio del Trabajo y su selección. Conocimiento de influencia del factor humano en la aplicación del Estudio del Trabajo. Conocimiento del Estudio de Métodos y Tiempos. Aplicación de las Herramientas para el Estudio de Métodos. Aplicación de las Herramientas para el Estudio de Tiempos. Entender la importancia de una adecuada Gestión de los Recursos Humanos. Conocimiento de las técnicas de análisis y descripción de puestos de trabajo. Aprendizaje de la importancia y las etapas de la selección de personal. Entendimiento de los diferentes tipos de formación existentes. Conocimiento sobre Retribución de personal en diferentes casuísticas. Análisis de diferentes temas de actualidad en la Gestión de Recursos Humanos, como la expatriación, la conciliación de la vida familiar y laboral, etc.

CSV:	hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34		
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.				
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E				
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	4/11		



4. Contenidos

4.1 Contenidos del plan de estudios asociados a la asignatura

Introducción a la Organización del Trabajo y de los Recursos Humanos (RRHH). Planificación estratégica de RRHH. El puesto de trabajo: análisis, descripción y valoración. La selección de personal. Orientación del personal. La ruptura laboral y la recolocación de empleados. La gestión de la formación. La gestión del rendimiento en la empresa. Gestión de la retribución en la empresa. La evaluación del sistema de RRHH.

4.2. Programa de teoría

Unidades didácticas y temas

1. Estudio del Trabajo
 1. Introducción al estudio del trabajo
2. Estudio de Métodos
 2. El estudio de métodos
3. La medición del trabajo o estudio de tiempos
 3. El Estudio de tiempos
4. Gestión de los Recursos Humanos
 4. La gestión de los Recursos Humanos

4.3. Programa de prácticas

Nombre y descripción

Se desarrollarán sesiones prácticas/ejercicios/problemas a la finalización de cada tema con el objeto de que los alumnos se familiaricen con la aplicación práctica de la materia impartida y su aplicación en la vida real.

Observaciones

Prevención de riesgos

La Universidad Politécnica de Cartagena considera como uno de sus principios básicos y objetivos fundamentales la promoción de la mejora continua de las condiciones de trabajo y estudio de toda la Comunidad Universitaria. Este compromiso con la prevención y las responsabilidades que se derivan atañe a todos los niveles que

CSV:	hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	5/11	



integran la Universidad: órganos de gobierno, equipo de dirección, personal docente e investigador, personal de administración y servicios y estudiantes. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la UPCT ha elaborado un "Manual de acogida al estudiante en materia de prevención de riesgos" que puedes encontrar en el Aula Virtual, y en el que encontraras instrucciones y recomendaciones acerca de cómo actuar de forma correcta, desde el punto de vista de la prevención (seguridad, ergonomía, etc.), cuando desarrolles cualquier tipo de actividad en la Universidad. También encontrarás recomendaciones sobre cómo proceder en caso de emergencia o que se produzca algún incidente. En especial, cuando realices prácticas docentes en laboratorios, talleres o trabajo de campo, debes seguir todas las instrucciones del profesorado, que es la persona responsable de tu seguridad y salud durante su realización. Consúltale todas las dudas que te surjan y no pongas en riesgo tu seguridad ni la de tus compañeros.

4.4. Programa de teoría en inglés

Unidades didácticas y temas

1. Engineering Methods and work place and methods study

1. Introduction to Labour Study

2. Methods Study

2. Methods Study

3. Work measurements systems

3. Time study

4. Human Resources Management

4. Human Resources Management

4.5. Observaciones

CSV:	hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	6/11	

5. Actividades formativas

Denominación	Descripción	Horas	Presencialidad %
Clases teóricas en el aula	La misión de las clases teóricas será la exposición de forma sistemática y ordenada de los temas que constituyen el programa de la materia.	37.5	100
Preparación Trabajos/Informes	Recopilar y analizar la información necesaria para poder realizar los trabajos asignados.	9	0
Realización de actividades de evaluación formativas y sumativas	Realización de las actividades teórico prácticas propuestas para cada tema.	1	100
Realización de exámenes oficiales	Realizar el examen propuesto.	2	100
Exposición de Trabajos/Informes	Exposición del trabajo realizado tanto a la profesora como a los compañeros.	3	100
Clases de problemas en el aula	Realización de las prácticas propuestas por la profesora.	7.5	100
Tutorías	Para cualquier duda o consulta, pueden ponerse en contacto con la profesora tanto de manera virtual como presencial.	7.5	40
Trabajo/Estudio Individual	Realización del trabajo individual o/y grupal asignado por la profesora.	45	0



6. Sistema de evaluación

6.1. Sistema de evaluación continua		
Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación %
Pruebas escritas	<p>Realización de un primer parcial eliminatorio que contará el 50% del valor de las pruebas escritas, es decir, el 30% de la nota final.</p> <p>Realización de un segundo parcial eliminatorio que contará el restante 50% del valor de las pruebas escritas, es decir, el 30% de la nota.</p> <p>Los parciales estarán compuestos por cuestiones teórico prácticas y si estos no son superados (teniendo en cuenta la media de ambos parciales que tiene que alcanzar un mínimo de 40% de la nota) no se sumarán las notas de las actividades de evaluación formativa y sumativa. Lo que conlleva que se tendrá que realizar el examen final que contará el 60% de la nota final de la asignatura.</p> <p>Al igual que los parciales, el examen final estará compuesto por preguntas teórico prácticas.</p>	60 %
Actividades de evaluación formativas y sumativas, para la evaluación del desempeño de competencias: - Evaluación por el profesor, Autoevaluación y Coevaluación (evaluación por compañeros) mediante criterios de calidad desarrollados (rúbricas) de informes de laboratorio, problemas propuestos, actividades de Aprendizaje Cooperativo, etc. - Tablas de observación (check-list, escalas, rúbricas) para evaluar	Trabajos, participación en clase, exposiciones y ejercicios. Estos tienen carácter obligatorio y, por tanto, deben ser realizados durante la impartición de la asignatura y entregados teniendo en cuenta las fechas propuestas por la profesora.	40 %

CSV:	hHhN10qjzhiJvnhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qjzhiJvnhFnbiDvUMdH	Página:	8/11	



6.1. Sistema de evaluación continua

Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación %
	<p>ejecuciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Portafolio y/o diario del alumno para evaluar la capacidad de autorreflexión y la dedicación. - Realización de tareas auténticas: simulaciones, estudio de casos y/o problemas aplicados reales, etc. 	

6.2. Sistema de evaluación final

Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación %
Pruebas escritas	<p>En el caso de que la media de ambos parciales no supere el 40% de la nota, el alumno deberá acudir al examen final, el cual supondrá el 60% de la nota final de la asignatura.</p> <p>El examen estará compuesto por cuestiones teórico prácticas.</p>	60 %
<p>Actividades de evaluación formativas y sumativas, para la evaluación del desempeño de competencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación por el profesor, Autoevaluación y Coevaluación (evaluación por compañeros) mediante criterios de calidad desarrollados (rúbricas) de informes de laboratorio, problemas propuestos, actividades de Aprendizaje Cooperativo, etc. - Tablas de observación (check-list, escalas, rúbricas) para evaluar ejecuciones. - Portafolio y/o diario del 	<p>Trabajos, participación en clase, exposiciones y ejercicios. Estos tienen carácter obligatorio y, por tanto, deben ser realizados durante la impartición de la asignatura y entregados teniendo en cuenta las fechas propuestas por la profesora.</p>	40 %

CSV:	hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	9/11	



6.2. Sistema de evaluación final

Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación %
--------------	---------------------------------------	---------------

alumno para evaluar la capacidad de autorreflexión y la dedicación.
- Realización de tareas auténticas: simulaciones, estudio de casos y/o problemas aplicados reales, etc.

6.3. Evaluación formativa

Descripción

Información

Tal como prevé el artículo 5.4 del Reglamento de las pruebas de evaluación de los títulos oficiales de grado y de máster con atribuciones profesionales de la UPCT, el estudiante en el que se den las circunstancias especiales recogidas en el Reglamento, y previa solicitud justificada al Departamento y admitida por este, tendrá derecho a una prueba global de evaluación. Esto no le exime de realizar los trabajos obligatorios que estén recogidos en la guía docente de la asignatura.

Observaciones

Las características de la prueba escrita individual se detallarán en la convocatoria oficial de la asignatura. Para superar la asignatura, el alumno deberá obtener tanto en los parciales como en la prueba individual escrita final al menos un 40% de la nota final de la misma, para poder sumar la nota correspondiente a ejercicios, participación en clase y exposiciones.

CSV:	hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	10/11	



7. Bibliografía y recursos

7.1. Bibliografía básica

Dolan, Simon La gestión de los recursos humanos. McGraw-Hill. 2007. 9788448156541

Introducción al estudio del trabajo. Oficina Internacional del Trabajo. 1996.

Dessler, Gary Human resource management. prentice Hall. 2012. 0273766023

Niebel, Benjamín W. Ingeniería industrial: métodos, tiempos y movimientos. Alfaomega. 1996. 9701502175

Antonio Carrasco Hernández y otros Manual de organización y métodos de trabajo. Diego Marín. 2007. 9788484255994

Gregorio Sánchez Marín y otros DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS. Diego Marín. 2012. 9788415429906


7.2. Bibliografía complementaria

Human resource management gaining a competitive advantage. McGraw Hill. 2010. 9787300130590

Olivella Nadal, Jordi Organización de recursos humanos para la producción de alto rendimiento. Editorial Universitaria Ramón Areces. 2009. 9788480049511

Hodson, W. Maynard. Manual del Ingeniero Industrial. McGraw Hill. 1996.

7.3. Recursos en red y otros recursos

CSV:	hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Fecha:	16/09/2020 13:14:34	
Normativa:	Este documento es copia auténtica imprimible de un documento administrativo firmado electrónicamente y archivado por la Universidad Politécnica de Cartagena.			
Firmado Por:	Universidad Politécnica de Cartagena - Q8050013E			
Url Validación:	https://validador.upct.es/csv/hHhN10qjzhiJvmhFnbiDvUMdH	Página:	11/11	