



Universidad  
Politécnica  
de Cartagena

Campus  
de Excelencia  
Internacional



## Guía docente

# GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y LIDERAZGO

Curso 2019-20



MASTER UNIVERSITARIO EN TÉCNICAS DE AYUDA A LA DECISIÓN  
CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA  
Universidad Politécnica de Cartagena



## 1. Descripción general

<b>Nombre</b>	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y LIDERAZGO
<b>Código</b>	243101024
<b>Carácter</b>	Optativa
<b>ECTS</b>	4
<b>Unidad temporal</b>	Cuatrimestral
<b>Despliegue temporal</b>	Curso 1º - Segundo cuatrimestre
<b>Menciones / especialidades</b>	
<b>Idioma en la que se imparte</b>	Castellano
<b>Modalidad de impartición</b>	Semipresencial



## 2. Datos del profesorado

<b>Nombre y apellidos</b>	Nicolás Martínez, Catalina
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas
<b>Departamento</b>	Ciencias Económicas y Jurídicas (CUD)
<b>Teléfono</b>	
<b>Correo electrónico</b>	catalina.nicolas@ cud.upct.es
<b>Horario de atención y ubicación durante las tutorías</b>	
<b>Titulación</b>	Doctora en Ciencias del Trabajo
<b>Categoría profesional</b>	Profesor/a Ayudante Doctor/a de Facultades y Escuelas Superiores
<b>Nº de quinquenios</b>	
<b>Nº de sexenios</b>	
<b>Currículum vitae</b>	

<b>Nombre y apellidos</b>	Aiger Vallés, Monserrat
<b>Área de conocimiento</b>	Psicología Social
<b>Departamento</b>	Centro Universitario de la Defensa
<b>Teléfono</b>	
<b>Correo electrónico</b>	montsea@unizar.es
<b>Horario de atención y ubicación durante las tutorías</b>	
<b>Titulación</b>	
<b>Categoría profesional</b>	Profesor/a Colaborador/a Licenciado/a de Facultades y Escuelas Superiores
<b>Nº de quinquenios</b>	
<b>Nº de sexenios</b>	
<b>Currículum vitae</b>	



### 3. Competencias y resultados del aprendizaje

#### 3.1. Competencias básicas del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CB9]. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

#### 3.2. Competencias generales del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CG1]. Ser capaz de asumir la toma de decisiones eficiente en Organizaciones civiles y de Defensa y Seguridad, basándose en criterios científicos y herramientas metodológicas integradas procedentes de los ámbitos de la Estadística, Investigación Operativa y Sociología

#### 3.3. Competencias específicas del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CE10]. Capacidad para el análisis y gestión estratégica en las organizaciones y sus áreas funcionales

[CE9]. Capacidad para enfrentarse a situaciones de riesgo e incertidumbre y tomar decisiones en diferentes entornos sociales

**Competencias específicas de la asignatura (para aquellas asignaturas optativas que las tengan)**

#### 3.4. Competencias transversales del plan de estudios asociadas a la asignatura

[CT5]. Aplicar criterios éticos y de sostenibilidad en la toma de decisiones

#### 3.5. Resultados del aprendizaje de la asignatura

Al terminar con éxito esta asignatura, los estudiantes serán capaces de: Conocer los diferentes métodos de gestión dentro del ámbito de una organización. Evaluar la necesidad de la gestión del liderazgo. Analizar la gestión de un equipo de trabajo.



## 4. Contenidos

### 4.1 Contenidos del plan de estudios asociados a la asignatura

GESTIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL. GESTIÓN DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO.

### 4.2. Programa de teoría

Unidades didácticas	Temas
1. Gestión Estratégica Organizacional	1. Gestión Estratégica Organizacional
2. Gestión del Liderazgo en la organización	2. Gestión del Liderazgo en la organización
3. Gestión de Equipos de Trabajo	3. Gestión de Equipos de Trabajo

### 4.3. Programa de prácticas

Nombre	Descripción
	Se desarrollarán prácticas/ejercicios/problemas a la finalización de cada tema con el objeto de que los alumnos se familiaricen con la aplicación práctica de la materia impartida y su aplicación y utilidad en la vida real.
Observaciones	

### Prevención de riesgos

La Universidad Politécnica de Cartagena considera como uno de sus principios básicos y objetivos fundamentales la promoción de la mejora continua de las condiciones de trabajo y estudio de toda la Comunidad Universitaria. Este compromiso con la prevención y las responsabilidades que se derivan atañe a todos los niveles que integran la Universidad: órganos de gobierno, equipo de dirección, personal docente e investigador, personal de administración y servicios y estudiantes. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la UPCT ha elaborado un "Manual de acogida al estudiante en materia de prevención de riesgos" que puedes encontrar en el Aula Virtual, y en el que encontraras instrucciones y recomendaciones acerca de cómo actuar de forma correcta, desde el punto de vista de la prevención (seguridad, ergonomía, etc.), cuando desarrolles cualquier tipo de actividad en la Universidad. También encontrarás recomendaciones sobre cómo proceder en caso de emergencia o que se produzca algún incidente. En especial, cuando realices prácticas docentes en laboratorios, talleres o trabajo de campo, debes seguir todas las instrucciones del profesorado, que es la persona responsable de tu seguridad y salud durante su realización. Consúltale todas las dudas que te surjan y no pongas en riesgo tu seguridad



ni la de tus compañeros.

#### 4.4. Programa de teoría en inglés

##### Unidades didácticas

##### Temas

1. Organizational strategic management

1. Organizational strategic management

2. Leadership management in the organization

2. Leadership management in the organization

3. Management of work teams

3. Management of work teams

#### 4.5. Observaciones



## 5. Actividades formativas

Denominación	Descripción	Horas	Presencialidad
Realización de pruebas escritas		4	100
Lecturas (con comentarios, preguntas o discusión)		4	50
Tutorías no presenciales		20	0
Discusiones		10	0
Aprendizaje basado en problemas o proyectos		10	0
Estudio de casos		4	50
Actividades de Trabajo Individual (estudio, preparación de trabajos e informes, etc.)		20	0
Análisis de datos		8	0
Realización de actividades de evaluación formativas y sumativas		10	0
Comunicación síncrona y asíncrona para tutoría individual/grupal (foros, etc.)		10	0



## 6. Sistema de evaluación

6.1. Sistema de evaluación		
Denominación	Descripción y criterios de evaluación	Ponderación
Trabajo Individual	Se evaluarán las ejecuciones y el trabajo individual del alumno	40 %
Actividades de Evaluación Continua	Se evaluará la participación en la sesiones, la contribución a temas de debate, la presentación de los trabajos propuestos, la capacidad de innovación y evaluación crítica.	20 %
Realización de una prueba escrita con contenidos teórico-prácticos	Se evaluarán los conocimientos teóricos, la capacidad de aplicar conocimientos a la práctica y la capacidad de análisis.	40 %

### 6.2. Evaluación formativa

#### Descripción

#### Información

Tal como prevé el artículo 5.4 del Reglamento de las pruebas de evaluación de los títulos oficiales de grado y de máster con atribuciones profesionales de la UPCT, el estudiante en el que se den las circunstancias especiales recogidas en el Reglamento, y previa solicitud justificada al Departamento y admitida por este, tendrá derecho a una prueba global de evaluación. Esto no le exime de realizar los trabajos obligatorios que estén recogidos en la guía docente de la asignatura.

#### Observaciones



## 7. Bibliografía y recursos

### 7.1. Bibliografía básica [↗](#)

Introducción a la psicología de los grupos. Pirámide. 1999. 8436812980

Robbins, Stephen P. Comportamiento organizacional. Prentice-Hall Hispanoamericana. 2009. 9786074420982

Albizu; Eneka; Landeta, J. Dirección Estretégica de los Recursos Humanos. Teoría y Práctica. Pirámide. 2011.

Goleman, G. iderazgo. El poder de la inteligencia emocional. Ediciones B. 2013.

Sabuezo, J.M.; Morales, F.G. Psicología social. Panamericana. 2015.

Yukl, G. Liderazgo en las organizaciones. Pearson Prentice Hall. 2010.

### 7.2. Bibliografía complementaria [↗](#)

Sánchez, José C. Psicología de los grupos: teorías, procesos y aplicaciones /. 9788448194000

### 7.3. Recursos en red y otros recursos